

Führung und Teamentwicklung in der Sozialen Arbeit

Dauer & Art der Fortbildung

6 Monate Intensiv-Weiterbildung "Führung und Teamentwicklung in der Sozialen Arbeit" mit integriertem Praxis-Transfer

Beginn

22./23.Oktober 2021

Umfang

6,5 Seminartage live, 28 Lehrstunden online (entspricht 3,5 Tagen)

2 Coaching-Sitzungen (ca. 30 Minuten)

Vor- und Nachgespräch mit Träger / Vorgesetzter/m und Teilnehmender/m (nach Wunsch)

Praktische Umsetzung der Lerninhalte: Diese sollte sich weitgehend in den beruflichen Alltag integrieren. Erfahrungsgemäß empfiehlt es sich, ca. 6-8 Stunden monatlich für die Bearbeitung der Online-Kurseinheiten, die Praxisarbeit und das Schreiben der Abschlussarbeit einzuplanen. Teilnehmende, die eine Umsetzung in einem Projekt neben ihrer Berufsarbeit planen, sollten hierfür gesondert Zeit einrechnen. Der Umfang liegt im eigenen Ermessen.

Darüber hinaus erhält jede*r Teilnehmende

- Kursmaterialien
- Eine Lerngruppe, die sich gegenseitig unterstützt
- Unterstützung und Feedback durch die Dozentin und die Lerngruppe während des gesamten Kurses
- ein Zertifikat, das sowohl Wissen und als auch praktisches Training in allen aufgeführten Inhalten bescheinigt.
- Zugang zum Alumni-Netzwerk und Alumni-Impulsworkshops, die die Teilnehmenden in ihrer Entwicklung nach dem Kurs weiter unterstützen

Inhalte

- Vision und Ziele
- Teamanalyse
- Wissenschaftliche Grundlagen zu Führungskompetenz & -erfolg
- Führungsprozess, Führungsaufgaben, Führungsinstrumente
- Führungskonzepte, Führungsstile, Leadership Coaching
- Persönlichkeitsmodelle und ihre Anwendung in der Teamentwicklung
- Kommunikationstraining: Mitarbeitendengespräch, Kritikgespräch, Mitarbeitencoaching
- Führen nach oben
- Feedback und Reflexion zu persönlichen Verhaltensmustern und Motiven in der Führungsrolle
- Auseinandersetzung mit Hierarchie, Macht und Autorität
- Training von Mikropatterns der Führungsrolle
- Selbstpräsentation / Wie begeistere ich andere für meine Vision?
- Selbstmanagement und Umgang mit Erfolg und Misserfolg
- Mitarbeitende motivieren und entwickeln
- Teamkultur, Fehler- und Lernkultur
- Fallsupervisionen zu Führung und Teamentwicklung

Termine

Live Module jeweils Freitag Nachmittag und Samstag Vormittag - erstes und letztes Modul Samstag ganztags, viertes Modul nur Freitag Nachmittags

22./23. Oktober 2021, 19./20. November 2021, 17./18. Dezember 2021, 21./22. Januar 2022, 18. Februar 2022, 11./12. März 2022

Online Kurseinheiten nach individuellem Zeitplan

Ort

Präsenzmodule finden voraussichtlich in München/ erweiterem Umland statt.

Die Durchführung von Präsenzmodulen hängt von der Pandemielage ab.

Voraussetzungen

- Erforderlich ist eine videokonferenzfähige Internetverbindung sowie Endgerät mit Kamera und Mikrofon
- Internetzugang für die zeitunabhängigen Online Kurs-Einheiten
- ein ungestörter Raum für die Online Live-Module

Frühbucher-Preis € 1.150,-

bis 15. September 2021

Regulär: 1350,- €

inklusive Raum, Getränke & Arbeitsmaterialien für die Präsenztermine und exklusive Reisekosten und Verpflegung.

zzgl. gesetzl. MwSt., bei einer Buchung über den Arbeitgeber ggf. absetzbar.

Der Kurs ist in der Regel als berufliche Fortbildung von der Steuer absetzbar.

Kontakt:

Thaumazo Leadership Training

Jennifer Dietz

Tel.: 0179 6715922

Mail: Info@thaumazo-consulting.de

www.thaumazo-consulting.de/tlt_fuehrungsausbildung